

La Direzione di EDILTIONE SpA garantisce che la gestione di tutte le fasi dell'esperienza lavorativa di una persona all'interno dell'organizzazione (selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita professionale e retributiva) sia improntata al principio delle **pari opportunità, diversità e inclusione e merito-crazia**, come definito nella UNI / PdR 125:2022. La presente Politica è applicabile a tutto il personale interno ed esterno che collabora con continuità con l'organizzazione.

Sono definiti specifici obiettivi e indicatori in base alle sei tematiche richiamate nella UNI / PdR 125:2022:

- **Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo l'inclusione, la parità di genere e la valorizzazione della diversità di genere
- **Governance:** attuazione di un modello gestione aziendale volto a definire la presenza del genere di minoranza negli organi di direzione e controllo dell'organizzazione, nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione
- **Risorse umane:** attuazione di processi in ambito HR relativi a diversi stati che caratterizzano la vita lavorativa di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità
- **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi a percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione
- **Equità remunerativa per genere:** attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita - lavoro:** attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

La Direzione si propone quindi di:

- **Lavorare in modo inclusivo:** consentire e sviluppare un posto di lavoro accessibile e rispettoso, che favorisca l'inclusione
- **Garantire l'equità retributiva di genere,** agevolando la partecipazione e la permanenza di tutti gli interessati nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socio-economico
- **Agire in modo responsabile:** agire in modo etico e socialmente responsabile, promuovere un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per tutti
- **Comunicare in modo inclusivo:** riconoscere e rispondere alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano con le comunicazioni in modi diversi
- **Favorire la conciliazione fra vita professionale e privata,** attraverso un piano di welfare finalizzato a migliorare il benessere delle persone, nel rispetto della cultura della diversità e dell'inclusività
- **Garantire lo sviluppo delle capacità e l'applicazione dei talenti individuali,** tramite la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi.

EDILTIONE SpA

la Direzione Generale

